ҚОСТАНАЙ ОБЛЫСЫ ӘКІМДІГІ БІЛІМ БАСҚАРМАСЫНЫҢ
КМҚК «РУДНЫЙ ТАУ-КЕН ТЕХНОЛОГИЯЛЫҚ КОЛЛЕДЖІ»

КГКП «РУДНЕНСКИЙ ГОРНО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»
УПРАВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЯ АКИМАТА КОСТАНАЙСКОЙ

ОБЛАСТИ

ОТЧЕТ

по учебно-производственной работе за первое
полугодие 2020-2021 учебного года

2020 г.

**Отчет по учебно производственной работе за первое полугодие 2019-2020 уч.год**

В этом учебном году учебно-производственная работа проходит по теме:

**Тема: *«Совершенствование профессиональных компетенций мастеров п/о как одно из условий подготовки квалифицированных специалистов через модернизацию общественного сознания и внедрения современных тенденций в цифровом пространстве».***

**ЦЕЛЬ:** -создание целостной модели подготовки кадров на основе консолидации усилий колледжа, социальных партнеров и школ, основанной на повышении качества под­готовки высококвалифицированного и конкурентоспособных кадров для всех отраслей экономики.

**ЗАДАЧИ:** -создать условия для эффективного социального партнерства в профессиональной подготовке кадров через эффективную систему профориентационной работы;

 -активно изучать современные тенденции в цифровом образовании и особенности внедрения кредитно-модульного обучения с целью их применения в учебном процессе на уроках производственного обучения;

-формировать уучащихся потребности в повышении уровня профессионального мастерства и овладении дополнительной квалификацией.

**ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ:**

-повышение качества подготовки конкурентоспособных специалистов на основе совершенствования профессиональной компетенции мастеров п/о;

- выпуск квалифицированных специалистов на основе эффективного социального партнерства в профессиональной подготовке кадров и системы профориентационной работы;

- изучить особенности внедрение кредитно-модульного обучения в организациях ТиПО;

Учебно-производственная работа в колледже в 1 полугодии 2020-2021 учебного года проводилась в соответствии с Государственными общеобразовательными стандартами ТиПО Республики Казахстан, согласно годовому плану профессиональной практики, рабочим учебным программам.

Целями профессиональной практики явилось: закрепление, углубление и систематизация знаний, умений, навыков студентов, полученных в процессе теоретического обучения, формирование и развитие профессиональных компетенций будущих специалистов. Большое внимание уделялось организации профессиональной практики студентов, поиску и расширению баз практики.

В первом полугодии по плану прошли следующие виды практики: студенты 2 курса прошли технологическую практику по специальности на предприятиях города с целью получения доп квалификации.

В первом полугодии по плану студенты двух групп 2 курса (ЭС-19 и СР-19) прошли технологическую практику по специальности в подразделениях АО «Рудныйсоколовстрой», были подписаны договора о сотрудничестве и предоставление баз для качественной подготовки будущих специалистов.

Перед прохождением практики были проведены инструктивные совещания со студентами по промышленной безопасности и охране труда. Итоги практики рассматривались на педсовете и заседании ПЦК мастеров п/о, где был сделан тщательный анализ итогов практики, отмечены положительные и отрицательные стороны прохождения студентами практики мастерами Каруна Т.Н. (ЭС-19) и Омельченко Н.П (СР-19).

Студенты групп 2 курса МЭ-19 (Бекмурадов С.Б.) и Т-19 (Кропачева В.В.) пройдут технологическую практику на предприятиях города во втором полугодии.

Все базы практики, сотрудничающие с нами, предоставляют рабочие места, создают условия для успешного и безопасного прохождения практики, качественного овладения азами профессионального мастерства.

Обеспеченность студентов рабочими местами - 100%, особых проблем в организации профессиональной практики нет.

Заместителем директора по УПР Дозорцевой Т.И., старшим мастером колледжа Кудияровым Ж.Х. и мастерами п/о: Каруна Т.Н. (ЭС-19) и Омельченко Н.П (СР-19) были подведены итоги, проверены дневники по практике и заслушаны отчеты об итогах технологической практики учащихся групп (ЭС-19 и СР-19) 2 курса.

**Сравнительный мониторинг успеваемости производственного обучения 2 курса за 1 полугодие 2020-2021 уч.год и 2019-2020 уч.года**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| *Ф.И.О. мастера группы* | *№ группы* | *Количество студентов* | *Отсев учащихся* | *Успеваемость* | *Качество* | *Средний балл* |
| *начало**года* | *окончание**полугодия* |
| *1 курс* |
| Омельченко Н.П | СР-19 | 25 | *25* | *0* | *100* | *100* | *4,6* |
| Каруна Т.Н. | ЭС-19 | 25 | *25* | *0* | *100* | *100* | *4,64* |
| Кропачева В.В. | Т-19 | 25 | *25* | *0* | *100* | *96* | *4,7* |
| **Итого 1 п/г 2020-2021** | 3 гр | 75 | *75* | **0** | ***100*** | ***99*** | ***4,6*** |
| *Итого 1/г 2019-2020* | *4 гр* | *100* | *99* | *1* | *100* | *96* | *4,5* |

 В первом полугодии этого года отсева по 2 курсу нет, что говорит о сохранности контингента – одно из основных показателей деятельности мастеров п/о.

За последние 2 года средний балл увеличился на 0,1 в сравнении с 2019-2020 годом, и на 0,2 в сравнении с 2018-2019 году (средний балл 4,4), а успеваемость стабильная -100%, качество увеличилось на 3% (2018 год- 95%, 2019 год - 96%). Но, необходимо понить, что эти высокие показатели необходимо удерживать и показывать на 3 курсе.

Согласно графику учебного процесса, учебным планам и программам в течение первого полугодия студенты 2 курса группы: ЭС-19, Т-19 (частично), СР-19 проходили производственную практику в подразделениях АО «Рудныйсоколовстрой», ТОО "ЭПК-forfait", ИП Ержанова сыроварня "Восторг" п. Майский, ТОО "Гранула", Агрокомплекс, ИП "Аспан", и в мастерских колледжа. С целью организации производственной практики проводились инструктивные совещания с мастерами п/о 2 курса по устройству студентов на производственную практику, родительское собрание студентов второго курса, проведено собрание со студентами 2 курса.

Мастерами п/о было проведено распределение и закрепление студентов по рабочим местам. Для успешного прохождения ознакомительной производственной практики, студенты были закреплены за опытными наставниками, из числа передовых работников подразделений. Отношения ребят с наставниками, рабочими коллективами, руководителями цехов и подразделений сложились дружественные и доброжелательные. Во время практики ребята выполняли работу в соответствии с профессиональными компетенциями, практика была оплачиваемая. Многие студенты и мастера п/о по окончании практики получили Благодарственные письма и грамоты.

Вывод: проанализировав работу педагогического коллектива, видим что, успеваемость по производственному обучению в сравнении с 1 полугодием 2017- 2018 уч.года осталось неизменным, качество поднялось на 2,4% , средний балл также повысился на 0,1%. Подводя итоги по производственному обучению нужно отметить, что показатели по итогам первого полугодия возросли по сравнению с прошлым годом. Следовательно, рекомендация всем мастерам производственного обучения продолжить работу в данном направлении и держать на контроле данные показатели.

Выполнение учебных программ за 1 полугодие 1 и 2 курса наблюдается незначительное отставание по перечням учебно-производственных работ в связи с государственными праздниками.

Для дальнейшего улучшения качества профессиональной подготовки необходимо зам. дир. по УПР и старшему мастеру продолжить посещение уроков производственного обучения в мастерских колледжа и рабочие места производственной практики, контролируя качество проведения практических занятий.

**Организация практики 3 курса**

На основании писем АО «ССГПО» и АО «Рудныйсоколовстрой» для эффективного использования времени в рамках учебного процесса и получения профессиональных компетенций был изменен график преддипломной практики студентов 3 курса трех групп: МЭ-18, ЭС-18, Т-18 (с января 2021 года на декабрь 2020 года).

С этого года совершеннолетних студентов трудоустраивают в подразделенияАО «ССГПО» как работников предприятия по первому разряду с фиксированной оплатой.

Студенты 3 курса проходят практику в подразделенияАО «Рудныйсоколовстрой», в ТОО «Трансремвагон», в ТОО «Жас Канат» и в других предприятиях области. Во втором полугодии одна группа 3 курса «Слесарь-ремонтник» будут проходить практику.

**Участие в конкурсах**

С 28 сентября по 02 октября 2020 года прошел шестой региональный чемпионат WorldSkills - *Kostanay* - 2020 на базе 9 колледжей области. Основная цель: повышение престижа рабочих и технических профессий, развития навыков мастерства и стандартов подготовки кадров среди студентов колледжей Костанайской области.

КГКП «РГТК» представляли 2 студента: Иванов А. (электромонтаж) и Мазуренко Д. (слесарное дело).

Участников готовили мастера:

-слесарное дело – Бекмурадов С.Б. (эксперт) и Омельченко Н.П.(мастер п/о)

- электромонтаж – Алламбаев Ж.Ж. (эксперт) и Брусова В.М. (мастер п/о).

Участники от колледжа совершенствовали свои навыки, соревнуясь по двум направлениям в **2 компетенциях:**

* **производство и инженерные технологии:** *(сварочные технологии, слесарное дело, инженерный дизайн CAD, мобильная робототехника, прототипирование);*
* **транспорт и логистика:** *(ремонт и обслуживание легковых автомобилей, обслуживание и ремонт дизельных двигателей, слесарь-ремонтник сельскохозяйственных машин и тракторов, экспедирование грузов).*

Ежегодно увеличивается количество участников чемпионата, представляющих колледж:

2020

2019

2018

2016

2015

2016

**По итогам чемпионата** у колледжа имеются 2 призовых места: серебряные медали, грамоты по 2 компетенциям (слесарное дело и электромонтаж). Анализ результатов конкурсных испытаний показал хороший уровень сформированности профессиональных знаний, умений и навыков участников чемпионата от горно-технологического колледжа.

Недостатки:

* проводилась замена участников по причине нежелание студента Шепелева А. участвовать;
* эксперты Алламбаев Ж.Ж. и Бекмурадов С.Б. частично владеют навыками работы с программой CIS.

**Рекомендации:**

1. Продолжить работу по подготовке к участию студентов горно-технологического колледжа в региональном чемпионате WorldSkills.

2. Активизировать работу колледжа по сотрудничеству с социальными партнерами в части оказания спонсорской помощи для проведения чемпионата и независимой оценки.

3. Участвовать в формировании конкурсных заданий строго в соответствии с правилами чемпионата и в дискуссионном форуме экспертов по обсуждению вопросов WorldSkills в течение всего года.

4. Учитывать требования стандартов WorldSkills при разработке образовательных программ ТиПО.

5. Проводить активную профориентационную работу в рамках проведения чемпионата и рекламировать результаты и «рабочие специальности».

6. Увеличивать количество участников от колледжа и количество компетенций, в которых принимают участие и по которым ведется подготовка.

1. Вести подготовку участников к чемпионату в течении всего учебного года и предусматривать замену участника.

В октябре-ноябре 2020 года проходил областной конкурса профессионального мастерства «Наставник + Молодой мастер=Команда» среди мастеров производственного обучения организаций ТиПО Костанайской области.

КомандаКГКП «Рудненский горно-технологический колледж» заняла 2 место. Участники мастер-наставник Шишкина Вера Евгеньевна и молодой мастер Каукина Римма Тельгаровна. Основная задача конкурса **-** поддержать талантливых, творчески работающих мастеров производственного обучения, а также обмен опытом по внедрению эффективных форм работы по наставничеству.

Конкурс проходил в два этапа:

1 этап – создание видеоролика под девизом «Вместе мы команда» и методическая разработка сценария внеклассного мероприятия.

2 этап - Визитная карточка и презентация опыта работы.

Подобные конкурса очень интересны и показательны, молодые мастера п/о показывают все то, чему научились. Эффективность определяется умением работать в команде на результат.

**Курсовая подготовка**

В рамках программы продуктивной занятости и массового предпринимательства в первом полугодии проводились курсы в рамках «Программы развития продуктивной занятости и массового предпринимательства на 2017-2021 годы» по квалификации «Электрослесарь (слесарь) дежурный и по ремонту оборудования» сроком 3 месяца, и по квалификации «Слесарь подвижного состава» (1 месяц).

В связи с большой потребностью «Центра занятости г. Рудного», социальных партнеров необходимо продолжить работу по курсовой подготовке по востребованным специальностям в 2021 году: «Электрослесарь (слесарь) дежурный и по ремонту оборудования», «Слесарь-ремонтник», «Токарь», «Слесарь подвижного состава», «ОПИ» на основе 4-х стороннего договора с обязательным трудоустройством.

**Профориентационная кампания**

Вся профориентационная работа строится в соответствии с разработанным и утвержденным планом, а также в соответствии с программой непрерывной профориентационной ориентации детей и молодежи Костанайской области на 2020-2021 учебный год. Работа в первом полугодии по профориентации началась с отчета на педагогическом совете №1 (август, 2020) по итогам учебно-производственной работы, где одним из вопросов рассматривалась профориентационная работа за 2019-2020 учебный год, где был дан отчет по набору групп., а также были даны рекомендации, которые необходимо реализовать в этом учебном году. В сентябре 2020 года был осуществлен сбор информации по выпускникам 9-х классов 2021 года. А также проведены профессиональные пробы с выпускниками 9-х классов школ города.

В целях реализации концепции «Слышащее государство» и поддержки проекта «Адал Көмек» **13 ноября 2020** года Дозорцева Т.И., заместитель директора по УПР выступала в прямом эфире социальных сетей (Instagram и facebook) о деятельности горно-технологического колледжа. Выступление направлено на пропаганду деятельности колледжа, повышения престижа «рабочих специальностей» и качестве обучения в формате онлайн. Затронуты были вопросы трудоустройства и эффективного сотрудничества с социальными партнерами: АО «ССГПО», АО «Рудныйсоколовстрой», РЭК, цементный завод, ТОО «Казогнеупор -2012», ТОО «Жас Канат».

**27 ноября 2020 года** проходила областная конференция по обмену опытом в сфере профессиональной ориентации «PROFFITON-2020». Основная цель конференции – создание системы непрерывной, научно-обоснованной поддержки учащихся по выбору будущей профессиональной деятельности с акцентом выбора обучения в вузах и колледжах РК. КГКП «РГТК» представляла Дозорцева Т.И., заместитель директора по УПР, которая выступала с докладом на тему: «Эффективное сотрудничество сегодня – успех в профориентации завтра!». Данное выступление вошло в банк передового педагогического опыта области и вручением сертификата за помощь в подготовке и проведении данного мероприятия.

**7 декабря 2020** года в рамках профориентационной работы состоялась онлайн - конференция президента АО «ССГПО» В.И. Гриненко с лучшими выпускниками колледжей города «Гид в будущее», который проводится уже второй год! В прошлом году участниками были студенты 2 курса, которые вернулись с практики и имели небольшой багаж практических компетенций. В этом году наши студенты уже вышли на преддипломную практику и сразу же трудоустроены в подразделения АО «ССГПО». Данная конференция состояла из двух частей: в первой части отличники колледжа рассказывали о себе, интересным было выступление президента АО «ССГПО» Владимира Ивановича Гриненко и директора управления по персоналу Павлова Дмитрия Владимировича. Ребят ждут и на практику и на работу. «Гид в будущее» помогает сделать первые шаги их карьеры. Но интереснее было слушать реальные истории своей карьеры от директора УРТО АО «ССГПО» Алексея Бредихина и директора КГДК АО «ССГПО» Сергеева Сергея, которые начинали свою карьеру после колледжа. И это очень показательно. В течение всего времени спикеры конференции Алиса Курбаналиева и Михаил Шестаков изучались вопросы от студентов, проблемы, пожелания, чтобы в дальнейшем учесть все рекомендации при организации практики студентов колледжа и их дальнейшего трудоустройства. Все участники активизировались во второй части конференции, где речь шла о социальных программах АО «ССГПО»: дотация на питание и оздоровление, жилищная программа, «фабрика идей». Но больше всего наших выпускников заинтересовала программа «50/50», ведь многие ребята хотят продолжить обучение в высших учебных заведениях города и области. А такая помощь просто необходима.

В течение 1 полугодия постоянно велась работа по размещению информации на сайте колледжа о профориентационной работе с целью повышения престижа «рабочих специальностей».

**Сотрудничество со СМИ**

Работа со СМИ, поэтому достаточно количество публикаций. Вместе с тем, необходимо охватить как можно больше количество изданий для эффективной профориентационной кампании. Таблица публикаций прилагается.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ФИО педагога** | **Где печатался** | **Название статьи** |
| **Сентябрь** |
| Дозорцева Т.И. | «Магнетит» № 36 (1490) от 11.09.2020 | «Мозговой штурм» |
| Рябова И.С., Дозорцева Т.И. | «Открытая школа» № 07 (198), сентябрь | «Роль творческого подхода в учебно-методической работе как одно из средств повышения уровня профессиональных компетенций педагогов» |
| **Октябрь** |
| Педагогический коллектив РГТКДозорцева Т.И. | «У+» № 39 (435) от 02.10.2020 | «От ГПТУ до колледжа» |
| Дозорцева Т.И. | «У+» № 39 (435) от 02.10.2020 | «Гордимся своими мастерами!» |
| Дозорцева Т.И. | «Магнетит» № 39 (1493) от 02.10.2020 | «От училища до колледжа - 80 лет» |
| Дозорцева Т.И. | «Рудненский рабочий» № 70 (10645) от 02.10.2020 | «Гордимся своими мастерами» |
| Нурпиисова Ш.И. | Instagram rudnyidauysy / 06/10/2020«Рудненский рабочий» № 71 (10646) от 06.10.2020 | «Династия учителей (о семье Рябовой И.С.)80 лет профтеху. Традиции продолжаются» |
| Дозорцева Т.И. | «Рудненский рабочий» № 74 (10649) от 16.10.2020 | «Ориентир на трудоустройство» |
| Дозорцева Т.И. | «Учительская плюс» № 41 (437) от 16. 10.2020 | «Ориентир на трудоустройство» |
|  | **Декабрь** |  |
| Дозорцева Т.И. | «Рудненский рабочий» №87(10662) от 01.12.2020 | «Мастера РГТК –настоящие профи!» |
| Дозорцева Т.И. | «Магнетит» № 48 (1502) от 04.12.2020 | «Наши мастера –лучшие!» |
| Дозорцева Т.И. | «Магнетит» № 49 (1503) от 11.12.2020 | «Гид в ССГПО» |
| Дмитриева С.А. | «Рудненский рабочий» № 90 (10665) от 11.12.2020 | «Студентов ждут и на практику, и на работу» |

**Педагогический совет**

**29 декабря 2020** прошелпедагогический совет: «**Организация учебно-производственной деятельности во время дистанционного обучения. Руководство и контроль за развитием процессов»,** который состоял из двух частей: теоретической части и практической. В первой части рассматривались вопросы о профессиональной подготовке высококвалифицированных специалистов, востребованных на рынке труда в условиях ДОТ (Дозорцева Т.И., зам директора по УПР) и о ведущей роли практики для учащихся колледжа(Кропачева В.В., мастер п/о). Во второй части работали группы сменного состава по заданным темам:

1 группа -составить лестницу успеха студента колледжа в условиях ДО

2 группа - необходимые условия для повышения эффективности учебно-производственной деятельности

 3 группа - пути повышения эффективности уроков производственного обучения в дистанционном формате).

4 группа - трудности в проведении уроков производственного обучения в условиях ДО.

5 группа -повышение уровня профессионализма педагогов в условиях ДО.

Интересной была и защита кластеров спикерами групп. Прохождение профессиональной практики несет несколько задач, одна из которых - закрепить теоретические знания и повысить рабочие компетенции в профессиональной деятельности. Данный педагогический совет еще раз подтвердил, что новый формат не только дал возможность взглянуть на процесс обучения под другим углом, но и заметно повысил навыки учебно-поисковой и самостоятельной работы студентов.

Все мероприятия проводились согласно плану работы и направлены на повышение качества учебно-производственной работы колледжа. Во втором полугодии необходимо активизировать профориентационную работу, эффективное прохождение практики студентами двух групп 2 курса и четырех групп 3 курса.

**Рекомендации:**

* Мастерам групп необходимо продолжить контроль за посещаемостью студентов в период производственного обучения и практики на предприятиях города.

 - Продолжить работу в подготовке к участию в чемпионате WS-2021 мастерам п/о и преподавателям в двух номинациях.

 - Разнообразить формы активизации проведения профориентационной работы.

 - Продолжить эффективное сотрудничество с социальными партнерами, центром соц защиты для проведения курсовой подготовки и выполнения гос заказа.

 - Оформить стенд по системе взаимодействия в кабинете профориентации.

 -продолжить рекламную кампанию по повышению престижа «рабочих специальностей» и имиджа колледжа.

Зам. директора по УПР Т.И.Дозорцева